

## 解疑释惑

这份常见问题解答文件概述了政府在冠状病毒（COVID-19）爆发期间为职工提供的建议和支持。

如果对此常见问题解答中提及的任何事项或任何其他劳动法条例感到疑惑，并希望获取有针对性的免费建议，请致电 **(028) 9024 4401**，并要求与劳动法顾问通话。或者，你也可以发邮件至 [employmentadvice@lawcentreni.org](mailto:employmentadvice@lawcentreni.org)，留下你的联系方式。

## 如果我在工作时感到不适该怎么办？

如果你出现疾病症状，开始持续咳嗽或高烧，你应该回家。从出现症状开始，你应待在家中，并‘自我隔离’七天。如果你与其他人（家人或室友）同住，则自此日期开始，他们必须在家中待14天。如需医疗建议或指导，请使用 [NHS 111 在线冠状病毒服务](#)。

## 当我生病或自我隔离时，我的雇主是否必须支付工资给我？

如果你因冠状病毒（COVID-19）而不得不请假（不论是因为你生病了，还是因为你必须自我隔离且无法在家工作），你应当核查一下，看看你能得到哪些资金支持。如果你的雇主已制定冠状病毒（COVID-19）政策，则该政策中可能会提供相关信息，列明他们准备提供哪些支持。或者，你应该查看你是否有资格获得合同规定的病假工资——该病假工资高于法定最低工资，将按照你雇佣合同中的一项条款来提供。

即使你的雇主未承诺提供合同规定的病假工资，但只要你符合要求，你就有资格获得法定病假工资（SSP）。这些要求是：

- 你必须与你的雇主签有雇佣合同，而且
- 你必须平均每周赚至少118英镑。

如果你出现冠状病毒感染的症状，或因同住的其他人出现症状而自我隔离，你应当尽快告知你的雇主。目前，法律允许从第一天开始支付 SSP，而不是从第4天开始支付。

如果你有资格获得 SSP，那么在你生病或自我隔离期间，你的雇主将被要求每周支付给你95.85英镑。你最多可获得28周的 SSP。

## 根据我的雇佣合同，我有资格获得额外的病假工资。如果我进行自我隔离，我的雇主是否必须支付这笔金额给我？

如果你因为同住的其他人出现冠状病毒感染症状而进行自我隔离，那么你的雇主仅有向你支付 **SSP** 的法定义务。他们可以选择在此期间向你支付合同规定的病假工资，虽然没有要求让他们这样做。

如果你出现冠状病毒感染症状，那么你可能会有资格获取 **SSP** 和你的合同中规定的额外病假工资。

如果你因政府实施出行限制而进行自我隔离，那么你也将有资格获得 **SSP**。

## 我只做兼职工作。这对我获取法定病假工资的资格有多大的影响？

没有影响。如果你符合 **SSP** 的要求，你的雇主就必须向你支付每周 **95.85** 英镑。

## 如果我不符合法定病假工资的要求该怎么办？

如果你不符合其收入要求或出于各种其他原因，你可能没有资格获取 **SSP**。在这种情况下，你应该考虑申请通用信贷（**UC**）以及就业和支持津贴（**ESA**）。请注意，申请这类福利的流程非常复杂。我们强烈建议你在申请任何这类福利之前先寻求建议，特别是如果你已经在申请其他福利时。你可通过拨打电话（**028**）**9024 4401** 与我们的社保顾问沟通，从北爱尔兰法律中心获取关于福利的免费专家咨询。

通用信贷是一种帮助你支付生活开支的资金支持。它是按月支付的，但你在提交申请之后必须等待五周，然后才能开始收到款项。你可以向北爱尔兰 **UC** 应急基金申请拨款，以帮助你度过这段时期。你也可以尝试申请 **UC** 福利的预付款——但是，与应急基金不同，这笔预付款必须偿还。

你能从 **UC** 获取多少资金将取决于你和伴侣（如适用）的状况。如果你符合其他条件（比如你有孩子，或者你是残疾人），那么你可能会获得更多资金。如果你或伴侣的存款超过 **16,000** 英镑，你将没有资格申请 **UC**。

‘新型’ESA 是一项福利，如果你无法工作，它可以帮助你支付生活开支。如果你符合以下条件，就可以申请这项福利：

- 低于国家规定的领取养老金的年龄 - [你可在此处查看这条是否适用于你](#)。
- 在过去的两到三年里，你已经缴纳了足够的国民保险费（NIC）。

在评估你的申请期间，你将收到 ESA 的‘评估补贴’。如果你的年龄在 25 岁以上，每周最高可获得 73.10 英镑；如果你的年龄在 25 岁以下，每周最高可获得 57.90 英镑。评估完成后，你每周最高可能会获得 111.65 英镑。

你可以[在这里申请 UC](#)。如想申请 ESA，请联系北爱尔兰就业和支持津贴中心，电话：0800 085 6318。有关申请 ESA 的更多信息，[请点击这里查看](#)。

## 我收到一封信，建议我“限制出行”。我的雇主需要支付工资给我吗？

不需要，如果发生这种情况，你的雇主不必支付工资给你。你可以申请无薪假，也可以要求被安排为在职未就业。有关政府的在职未就业安排详情，[请在下文查阅](#)。目前，政府还提供了指南，专门说明被‘限制出行’的人员可申请 SSP。

## 与我同住的人被限制出行，但是我的雇主想让我去工作。我该怎么办？

很遗憾，对于那些与被限制出行人员居住在一起的人，没有具体的指导准则。在这种情况下，我们建议你与雇主沟通，尝试达成一个双方都能接受的解决方案。例如，你可以要求无薪假 - 可以是单纯的无薪假，也可以是家属陪护假。你还可以提出被安排为在职未就业。有关政府的在职未就业安排详情，[请在下文查阅](#)。

## 我的雇主不相信我需要进行自我隔离。我该如何证明？

如果你需要向雇主提供证据，可以从 [NHS 111 在线冠状病毒服务](#) 获取一份隔离通知。

## 我认为我特别容易感染病毒，我的雇主需要怎样做？

政府已发布指南，该指南强烈建议感染冠状病毒（COVID-19）的高风险人群采取严格的社交距离措施。这包括但不限于以下人员：

- 患有慢性（长期）疾病，例如哮喘、糖尿病或心脏病、免疫系统减弱或免疫抑制。
- 孕妇。
- 70 岁以上（含 70 岁）的老年人。
- 照料那些可能会令护理人员面临更大风险的患者。

雇主必须格外小心，并为员工中任何容易感染病毒的人采取额外措施。如果你的工作可以在家完成，则应准许在家工作。最好写信联系你的雇主或与其谈谈这件事。你的雇主也可选择采取措施使工作场所尽可能安全。这些措施可能包括：增加额外的停车位，这样员工就不必使用公共交通工具；或者实行弹性工作制，以便员工避开通勤高峰。

如果你仍然不想外出工作，可以与雇主协商安排休假或无薪假。你的雇主没有义务同意这一点，如果你未经雇主同意就不去上班，可能会受到纪律处分。

## 生意不景气，我担心可能会失业，我该怎么办？

英国政府和北爱尔兰行政机关已经公布了支持企业的各种措施，包括费用和税收减免、贷款计划和用于支付工资的补助计划。你应确保你的雇主知道所能获得的支持。有关北爱尔兰企业可获取支持的范围信息，[可在这里查阅](#)。

## 我的雇主告诉我，他们计划在疫情爆发期间安排我在职未就业，这意味着什么？

在职未就业员工是指那些在特定时期内暂时下岗的员工。这与解雇或失业不同——你仍然处于雇佣状态，也保留了就业福利，目的是在这段时期结束后恢复带薪工作。

在职未就业期间，你的雇主可利用英国政府提供的补助金向你支付正常工资的 80%（最高不超过每月 2,500 英镑）。你的雇主也可根据其意愿‘补齐金额’，以向你支付全额的正常工资，但他们并没有义务这样做。

这笔资金来自英国政府的[冠状病毒工作保留计划](#)。该计划自 2020 年 3 月 1 日起实施，为期 4 个月，但如有必要，可以延长。

要获取申请补助金的资格，雇主必须以书面形式（通过信件或电子邮件）向你确认你已被安排为在职未就业状态。未经过你的同意，雇主不得将你安排为在职未就业，但对于这种情况，你需要提供一份书面回复。你的雇主发出的书面通知中应包含一份协议，其中规定在职未就业期间你不应为雇主工作。该通知的记录必须保存五年。最佳实践是建议雇主和员工签署一份书面的‘在职未就业协议’。

## 我已被安排为在职未就业，这段时间里我还能再为雇主做些工作吗？

不可以。在职未就业期间为雇主工作可能会危及你参加该计划的资格。但是，如果你的合同中允许，你可以在在职未就业期间获得一份新工作。

你可以参加志愿者工作，只要它不会为你的雇主提供服务，也不会为雇主赚钱。如果当前的公共卫生指南允许，在你处于在职未就业期间时，你的雇主可帮助你找到新工作或志愿者机会。

你仍然可以接受培训，只要这样做时不会为你的雇主提供服务，也不会为雇主赚钱。如果你的雇主要求你接受培训，那么在这期间你必须至少获得适当的最低工资。在大多数情况下，你的在职未就业工资将涵盖这些——但如果没有，你的雇主就必须支付你应得的额外工资。

## 我已被安排为在职未就业。如果有工作，我的雇主可以将我移出在职未就业吗？一旦该工作完成，我可以重新被列为在职未就业吗？

可以，只要满足特定条件。

员工处于在职未就业的时间必须达到至少三周，才可参加该计划。因此，如果你的雇主在你处于在职未就业三周之后发现有工作，他们可以将你移出在职未就业，重新开始工作。如果你处于在职未就业的时间不满三周时，他们让你回到工作岗位，你就没有资格按照该计划获得款项。

只要雇主遵守时间限制，没有其他条款会禁止他们改变员工的在职未就业状态。例如，通常你们是两人完成一份工作，但在疫情爆发期间，你的雇主只需要一个人来完成工作，这时就可适用这条。在这种情况下，你和同事可以轮流工作，在职未就业三周，然后工作三周，依此类推。



## 我通过佣金赚取部分工资，这部分金额是否被包含在计划中？

如果你的合同中向你保证了一定数额的佣金，你的雇主可以要求该计划包含这部分金额。但是，大多数其他佣金或酌情奖金不包含在内。因此，举例来说，如果你是一名销售员，从你的销售额中抽取一定比例的提成，那么这部分就不会包含在该计划中。同样，如果你通常会赚取小费，那么该计划就不会包含这部分，除非你的雇佣合同中列明了具体的金额。

## 我有两份兼职工作，我还可以获得在职未就业计划的福利吗？

可以，只要你是通过 PAYE 领取工资。你的每位雇主都必须单独指定你为在职未就业员工，并申请将你加入该计划。此外，你可以将一份工作定为在职未就业，而另一份却不用。

## 我已被安排为在职未就业。我可以在其他地方开始另一份工作吗？

如果将你安排为在职未就业的公司与你签订的雇佣合同中允许此项，你就可以在其他地方开始另一份工作。

## 我已被安排为在职未就业。这是否会影响到我的福利？

这取决于你的情况。

如想就福利制度各个方面获得免费且公正的建议，请拨打我们的咨询热线 **028 9024 4401**，并要求与社保顾问通话。

## 我已被安排为在职未就业，但是我平时工资的 **80%**不足以维持生计，我可以申请福利吗？

可以，根据你的情况，你也可以尝试申请福利。我们强烈建议你在申请福利之前先寻求专家的意见。



北爱尔兰法律中心为申请福利提供免费且公正的建议——如想安排一次电话回访，请拨打电话 **028 9024 4401**，并要求与社保顾问通话。

## 我是一名第三方派遣员工，或者我签订的是临时工劳动合同，我还可以参加在职未就业计划吗？

可以。只要你在 2020 年 3 月 19 日或之前被列入你雇主的 PAYE 工资单中，且你的雇主在此日期之前向 HMRC 提交了实时信息报表，该计划涵盖任何合同类型的员工，包括：

- 全职员工。
- 兼职员工。
- 签订第三方派遣合同的员工。
- 签订弹性工作制合同或临时工劳动合同的员工。

## 由于冠状病毒爆发，我的雇主解雇了我。雇主能否重新雇用我，并让我加入在职未就业计划？

可以，但有一些条件。

如果你是在 2020 年 2 月 28 日至 2020 年 3 月 19 日期间被雇主解雇或停职，那么你的雇主可以同意重新雇用你，并让你加入在职未就业。要获得此资格，你的雇主必须已在 2020 年 2 月 28 日或之前通过 PAYE 支付你的工资并提交实时信息（RTI）。

如果你是在 2020 年 3 月 19 日之后被雇主解雇或停职，那么你的雇主也可以同意重新雇用你，并让你加入在职未就业。要获得此资格，你的雇主必须已在 2020 年 3 月 19 日或之前通过 PAYE 支付你的工资并提交实时信息（RTI）。

## 我此前签订的是固定期限劳动合同，该合同已到期，我现在失业了。我先前的雇主可以让我加入在职未就业吗？

可以，但有一些条件。

如果你签订的是固定期限劳动合同，并且你的合同在以下日期之后到期，那么你先前的雇主可以重新雇用你，并让你加入在职未就业：

- 2020年2月28日，同时已在2020年2月28日或之前向HMRC提交你的RTI（实时信息）
- 2020年3月19日，同时已在2020年3月19日或之前向HMRC提交你的RTI（实时信息）

如果你的固定期限劳动合同还未到期，你的雇主可以将合同延期或更新。如果已在2020年3月19日或之前向HMRC提交你的RTI（实时信息），那么你的雇主就可以为你申请。

如果你在2020年2月28日至2020年3月19日期间开始和终止了同一份合同，你将没有资格参加该计划。这条规定并不是针对固定期限劳动合同的员工设立的，所有其他合同的员工也都适用于同样的规定。

## 自3月19日以来，我开始了一份新工作。我的新雇主可以让我加入在职未就业计划吗？

不可以，如想获得加入该计划的资格，你必须在2020年3月19日或之前被列入新雇主的PAYE工资单中，你的雇主还必须在此日期向HMRC提交实时信息报表。如果你发现自己在新工作岗位上无法享受到在职未就业计划，你可以要求原来的雇主重新雇用你并将你加入在职未就业。请注意，这点将由你的雇主决定。

## 免责声明

尽管我们已全力确保法律中心刊物上的资料准确无误，但我们不会对任何偏差或其后果承担责任。本文件中的信息不应被视为完整的权威性法律声明。

北爱尔兰法律中心仅在北爱尔兰境内运作。本文件中的信息仅适用于北爱尔兰的法律。

阅读北爱尔兰法律中心的文件时，请注意其发布日期，因为自其发布以来，法律可能已有所变更。

© 北爱尔兰法律中心 2020 年

