

A kérdései megválaszolásra kerülnek

Ez a gyakran ismételt kérdések dokumentum áttekintést nyújt arról, hogy a koronavírus (COVID-19) kitörése során milyen kormányzati tanácsadás és támogatás áll rendelkezésre a dolgozók számára.

A GYIK-ben tárgyalt kérdések vagy a munkajogi jogszabályok bármely más vonatkozása kapcsán ingyenes és személyre szabott tanácsadáshoz hívja a (028) 9024 4401 számot, és kérje a munkajogi tanácsadó véleményét. Ezenkívül az alábbi email címre is írhat, ne felejtse el megadni az Ön elérhetőségét employmentadvice@lawcentreni.org.

Mi történik, ha rosszul kezdem érezni magam a munkahelyemen?

Ha új, folyamatos köhögéssel vagy magas testhőmérséklettel betegszik meg, menjen haza. A tünetek jelentkezésétől számított hét napon át otthon, karanténban kell tartózkodnia. Ha másokkal él együtt (család vagy lakótársak), attól a naptól számított tizennégy napig nekik is otthon kell tartózkodniuk. Egészségügyi tanácsadáshoz vagy útmutatáshoz használja [az NHS 111 online koronavírus szolgáltatást](#).

A munkáltatónak fizetnie kell, amíg beteg vagyok vagy karanténban vagyok?

Ha a koronavírus (COVID-19) miatt kell hiányoznia a munkából – akár beteg, akár karanténban kell lennie, és nem tud otthonról dolgozni –, ellenőrizze, hogy milyen pénzügyi támogatás áll rendelkezésére. Ha a munkáltatója rendelkezik koronavírussal (COVID-19) kapcsolatos politikával, szolgáltathatnak információt az általuk nyújtani kívánt támogatásról. A másik lehetőség, hogy ellenőrizze, jogosult-e szerződéses táppénzre – ez a törvényes minimumon felül járó táppénz, amely kikötésként szerepel a munkaszerződésben.

Még akkor is, ha a munkáltató nem vállalt kötelezettséget a szerződéses táppénz fizetésének biztosítására, Ön jogosult lehet a törvényben meghatározott táppénzre (SSP), feltéve, hogy megfelel a követelményeknek. Ezek a következők:

- A munkáltatójától kapott munkaszerződéssel kell rendelkeznie, és
- Átlagosan legalább heti 118 fontot kell keresnie.

Ha Önnek koronavírus tünetei vannak, vagy karanténban van, mert a háztartásában valakinek tünete van, a lehető leghamarabb értesítse a munkaadóját. A jogszabály most lehetővé teszi, hogy az SSP-t az első naptól, és ne csak a negyedik naptól fizessék ki.

Ha Ön jogosult az SSP-re, akkor a munkáltatójának 95.85 fontot kell fizetnie Önnek a betegsége vagy az önkéntes karantén (self-isolation) ideje alatt. Legfeljebb 28 hétig fizethetik Önnek az SSP-t.

Munkaszerződéselem szerint további táppénzre vagyok jogosult. A munkáltatónak fizetnie kell ezt, amíg karanténban vagyok?

Ha azért van karanténban, mert a háztartásában valaki koronavírussal fertőzött, a munkáltatója csak jogilag köteles fizetni az SSP-t. Dönthetnek úgy is, hogy ebben az időszakban fizetik a szerződéses megbiztosítását is, de erre nem kötelesek.

Ha a koronavírus tünetei jelentkeznek, akkor a szerződés szerint jogosult lehet az SSP-re és további táppénzre.

Ha Ön azért van önkéntes karanténban (self-isolation), mert a kormány mondta Önnek, azzal a céllal, hogy elkülönítse magát (shield), akkor Ön is jogosult lesz az SSP-re.

Csak részmunkaidőben dolgozom. Ez befolyásolja-e, hogy mennyi jogom van a törvényben meghatározott táppénzre?

Nem. Ha jogosult az SSP-re, a munkáltatónak heti 95.85 fontot kell fizetnie.

Mi történik, ha nem vagyok jogosult a törvényben meghatározott táppénzre?

Előfordulhat, hogy nem jogosult SSP-re, ha nem felel meg a pontszerzési követelményeknek, vagy több más okból kifolyólag. Ebben az esetben fontolóra kell vennie az ún. universal creditért (UC) és a foglalkoztatási és támogatási juttatásért (ESA) való folyamodást. Kérjük, vegye figyelembe, hogy a segélyek nagyon összetettek. Határozottan arra biztatjuk, hogy kérjen tanácsot, mielőtt ezen segélyek bármelyikét igénybe venné, különösen, ha már más segélyekért is folyamodott. A Law Center NI juttatásokkal kapcsolatos ingyenes szaktanácsadáshoz a (028) 9024

4401 telefonszámon és a szociális biztonsági tanácsadóink egyikével történő beszélgetés során férhet hozzá.

Az universal credit olyan fizetés, amely segít Önnek a megélhetési költségek viselésében. A fizetés havonta történik, de a jelentkezése elküldését követően öt hetet kell várnia, mielőtt a kifizetést megkapná. Kérhet támogatást Észak-Írország universal credit rendkívüli alapjából, hogy átsegítse Önt ezen az időszakon. Lehetőség van az universal credit befizetés előlegének igénylésére is - ellentétben azonban a rendkívüli alappal, ezt az előleget vissza kell fizetni.

Az universal credit keretében kapott összeg az Ön és adott esetben partnere körülményeitől függ. Lehet, hogy több pénzt tud kapni, ha más kritériumoknak is megfelel, például, ha gyerekei vannak, vagy ha fogyatékos. Ha Ön vagy partnere több mint 16,000 fontos megtakarítással rendelkezik, akkor nem jogosult az universal creditre.

A „New Style” ESA olyan segély, amely segítséget nyújt a megélhetési költségek megfizetésében, ha nem képes dolgozni. A következő esetekben lehet hozzájutni:

- Állami nyugdíjkorhatárnál fiatalabb – [itt ellenőrizheti, hogy ez vonatkozik-e Önre.](#)
- Az elmúlt két-három évben elegendő nemzeti biztosítási járulékot (NICs) fizetett.

Amíg az Ön kérelmét elbírálják, az ESA „értékelési átlagát” kapja. Ez akár heti 73,10 font is lehet, ha Ön 25 évesnél idősebb vagy heti legfeljebb 57,90 font, ha 25 évesnél fiatalabb. Ezt követően valószínűleg heti legfeljebb 111,65 fontot fog kapni.

[Itt lehet az universal creditre pályázni.](#) Ha ESA támogatásra szeretne pályázni, lépjen kapcsolatba az észak-írországi foglalkoztatási és támogatási központtal a 0800 085 6318 telefonszámon. Az ESA támogatás megpályázásával kapcsolatos további információk [itt találhatóak.](#)

Levelet kaptam, amelyben azt tanácsolják, hogy „különítsem el (shield)” magam. A munkáltatómnak kell fizetnie nekem?

Nem, ha ez történik, a munkáltatónak nem kell fizetnie Önnek. Fizetetlen szabadságot kérhet, vagy kérheti, hogy vegyék fel a „kormány koronavírus munkamegtartó” (furlough) fizetésére. A kormány „kormány koronavírus munkamegtartó” (furlough) rendszerével kapcsolatos további információkért [lásd alább](#). A kormány most adott útmutatást arról, hogy azok is, akik „elkülönülnek (shielding)”, igényelhetik az SSP-t.

Olyan valakivel élek, aki elkülönülésben van (shielding), de a munkáltatóm azt akarja, hogy kezdjek dolgozni. Mit tegyek?

Sajnos nincs specifikus útmutatás azok számára, akik olyan személlyel élnek együtt, akik elkülönülésben (shielding) vannak. Ebben az esetben azt tanácsoljuk, hogy beszéljen a munkáltatójával, és próbáljon meg olyan megoldást találni, amely mindkét fél számára elfogadható. Például kérhet fizetetlen időt - akár egyszerű fizetetlen szabadságként, akár eltartott szabadságként. Azt is kérheti, hogy fontolják meg a felvételét a kormány koronavírus munkamegtartó (furlough) rendszerbe. A kormány „furlough” rendszerével kapcsolatos további információkért [lásd alább](#).

A munkáltatóm nem hiszi el, hogy önkéntes karanténban (self-isolation) kell lennem. Hogyan tudom ezt bizonyítani?

Ha bizonyítékot kell szolgáltatnia a munkáltatójának, az NHS 111 online koronavírus szolgáltatástól kérheti az önkéntes karanténról (self-isolation) szóló értesítést.

Úgy gondolom, hogy különösen ki vagyok téve a vírusnak, mit kell tennie a munkáltatómnak?

A kormány olyan iránymutatást adott ki, amely kifejezetten azt tanácsolja azon személyek számára, akiknél nagyobb a kockázata, hogy a koronavírussal (COVID-19) megfertőződhetnek, hogy szigorúan tartsák be a társadalmi távolságtartásra irányuló intézkedéseket. Ez magában foglalja, de nem korlátozódik azokra, akik:

- Hosszú távú egészségügyi problémájuk van, mint például asztma, cukorbetegség vagy szívbetegség, vagy legyengült vagy elnyomott immunrendszere van.
- Várandós.
- 70 éves vagy annál idősebb.
- Olyan valakiről gondoskodik, akinek egészségi állapota nagyobb kockázatot jelenthet.

A munkaadóknak különösen óvatosnak kell lenniük, és további lépéseket kell tenniük minden olyan munkavállalójuk számára, aki különösen érzékeny a vírusra. Ha az Ön munkája otthonról is elvégezhető, ezt engedélyezni kell. A legjobb lenne erről írni a munkáltatónak vagy beszélni vele. Alternatív megoldásként a munkáltatónak lépéseket kell tennie a munkahely lehető legbiztonságosabbá tétele érdekében. Ezek közé tartozhat további parkolóhelyek biztosítása, így az alkalmazottaknak nem kell tömegközlekedési eszközöket használniuk, vagy rugalmas munkabeosztás biztosítása, hogy az alkalmazottaknak ne kelljen a legforgalmasabb időben ingáznuk.

Ha még mindig nem szeretne munkába állni, akkor a munkáltatóval egyeztetethet, hogy szabadságot vagy fizetetlen szabadságot vegyen igénybe. A munkáltatónak nem kell beleegyeznie ebbe, és ha a munkáltató beleegyezése nélkül nem lép munkába, fegyelmi eljárás indítható Ön ellen.

Az üzlet rossz volt, és aggódom amiatt, hogy a munkám veszélyben lehet, mit tehetek?

Az Egyesült Királyság kormánya és Észak-Írország végrehajtó hatalma intézkedéseket jelentett be a vállalkozások támogatására, beleértve az adókedvezményeket, a hitelrendszert és a bérköltségek finanszírozására szolgáló támogatási rendszert. Győződjön meg arról, hogy a munkáltatója ismeri a

rendelkezésre álló támogatásokat. Az észak-írországi vállalkozások rendelkezésére álló támogatási körről [itt talál információt](#).

Munkáltatóm elmondta nekem, hogy a járvány idején fel szeretnének venni engem a kormány koronavírus munkamegtartó (furlough) rendszerbe, mit jelent ez?

A furlough bérben részesülő munkavállalók olyan munkavállalók, akiknek a munkaviszonyát egy meghatározott időszakra felfüggesztették. Ez nem ugyanaz, mintha elbocsátották vagy leépítették volna – a munkaadója bérlistáján marad, és megtarthatja a foglalkoztatási juttatásokat azzal a szándékkal, hogy az időszak végén újra munkába áll.

Amíg a koronavírus munkamegtartó (furlough) bért kapja, a munkáltatója az Egyesült Királyság kormánya által nyújtott támogatás segítségével a szokásos bérének akár 80%-át is fizetheti (legfeljebb havi 2,500 fontig). A munkaadó igény esetén a szokásos bérszintre emelheti ezt, de ezt nem kötelesek megtenni.

Ez a finanszírozás az Egyesült Királyság kormányának [koronavírus munkahely-megőrzési rendszeréből származik](#). A program 2020. március 01-től kezdődően legalább négy hónapig tart, de szükség esetén meghosszabbításra kerül.

A támogatásra való jogosultsághoz a munkáltatónak írásban (levélben vagy e-mailben) meg kell erősítenie, hogy Ön koronavírus munkamegtartó (furlough) bérben részesül. Munkaadója nem tudja Önt a kormány koronavírus munkamegtartó bérezésében (furlough) részesíteni az Ön írásbeli válasza nélkül. A munkáltató írásos értesítésének tartalmaznia kell egy olyan megállapodást, amely szerint a munkaadó számára nem szabad munkát végeznie amíg a koronavírus munkamegtartó bérezésében (furlough) részesül. Az erről készült feljegyzéseket öt évig kell megőrizni. A bevált gyakorlatok szerint a munkaadó és a munkavállaló írásos „kormány koronavírus munkamegtartó (furlough) megállapodást” írnak alá.

A kormány koronavírus munkamegtartó bérezésében (furlough) részesülök, tudok-e még munkát végezni a munkáltatómnak ebben az időszakban?

Nem. Ha a munkaadójánál dolgozik, az veszélybe sodorhatja a rendszer igénybevételére való jogosultságát. Azonban előfordulhat, hogy új állást tud szerezni, amíg kormány koronavírus munkamegtartó bérezésében (furlough) részesül, ha a szerződése ezt lehetővé teszi.

Önkéntes munkában is részt vehet, amennyiben nem nyújt szolgáltatást vagy nem jelent pénzbevételi forrást a munkáltatójának. Ha a jelenlegi közegészségügyi útmutató lehetővé teszi, a munkáltatója segíthet új munka- vagy önkéntes lehetőségek keresésében, miközben Ön a kormány koronavírus munkamegtartó bérezésében (furlough) részesül.

Továbbra is részt vehet képzésen, mindaddig, amíg ez nem nyújt szolgáltatást vagy pénz keresetet a munkaadója számára. Ha a munkáltatója képzésre küldi Önt, akkor legalább a megfelelő minimálbért kell fizetnie az Ön számára. A legtöbb esetben az ilyen jellegű kifizetéseket a kormány koronavírus munkamegtartó bére (furlough) fedezi, de ha nem, akkor a munkáltatónak minden további fizetést meg kell fizetnie, amire Ön jogosult.

Kormány koronavírus munkamegtartó bérezésben részesülök. A munkáltatóm kivehet a rendszerből, amennyiben munkalehetőség válik elérhetővé?

Visszatérhetek a kormány koronavírus munkamegtartó (furlough) rendszerbe, amint ezt a munkát elvégeztem?

Igen, amíg bizonyos feltételek teljesülnek.

Az alkalmazottaknak legalább három hétig kell a kormány koronavírus munkamegtartó bérezésében (furlough) részesülniük ahhoz, hogy jogosultak legyenek a rendszerre. Ha tehát a munkáltatója azt követően talál munkát, hogy már

három hete a kormány koronavírus munkamegtartó rendszerében volt, akkor leállíthatja a rendszert és kérheti a munkához való visszatérését. Ha visszatér a munkába, mielőtt három hétig kormány koronavírus munkamegtartó bérezésében részesült volna, akkor nem jogosult a rendszer szerinti fizetésre.

A munkaadókat semmi sem akadályozza abban, hogy a munkavállalókat feltegyék majd levegyék a kormány koronavírus munkamegtartó bérrendszerről, amíg eleget tesznek a határidőnek. Ez érvényes lehet például akkor, ha általában ketten végeznek egy munkát, de a munkáltatójának csak egy személyre van szüksége a járvány ideje alatt. Ebben az esetben Ön és kollégája felváltva dolgozhatnak, három hétig a kormány koronavírus munkamegtartó bérezésén, majd három hetet dolgoznak, és így tovább.

Fizetésem egy részét jutalékon keresztül keresem, ezt a rendszer figyelembe veszi?

Ha a szerződésben garantált a jutalék kifizetések bizonyos szintje, akkor a munkáltatója igényelheti, hogy ezt a kormány koronavírus munkamegtartó rendszer is lefedje. A legtöbb egyéb jutalék vagy diszkrecionális bónusz kifizetést azonban nem fedezi a rendszer. Így például, ha Ön olyan értékesítő, aki az általa végzett összes értékesítés egy bizonyos százalékát keresi meg, ez nem tartozik a rendszer hatálya alá. Hasonlóképpen, ha borravalókból keres pénzt, akkor erre a rendszer nem vonatkozik, kivéve, ha a munkaszerződésben szerepel konkrét összeg.

Két részmunkaidős állásom van, még mindig élvezhetem a „kormány koronavírus munkamegtartó (furlough)” rendszer előnyeit?

Igen, mindaddig, amíg a PAYE rendszeren keresztül fizetik. Minden egyes munkáltatónak, akinek dolgozik, önállóan fel kell vennie Önt a kormány koronavírus munkamegtartó rendszerébe munkásként és jelentkeznie kell Önnél, hogy felvegye Önt a rendszerbe. Emellett az egyik munkából kaphat kormány koronavírus munkamegtartó bérezést, míg a másiktól nem.

Kormány koronavírus munkamegtartó bérezésében részeselek. Dolgozhatok máshol?

Ha a munkaszerződése a szervezettel, ahonnan a kormány koronavírus munkamegtartó bért kapja engedélyezi ezt, akkor elkezdhet dolgozni máshol.

Kormány koronavírus munkamegtartó bérezésben részeselek. Ez befolyásolja-e a segélyekre való jogosultságomat?

Az Ön körülményeitől függően befolyásolhatja.

Ingyenes, pártatlan tanácsadásért a jóléti rendszer minden vonatkozásában kérjük, hívja a 028 9024 4401 telefonszámunkat és kérjen beszélgetést szociális biztonsági tanácsadóval.

Kormány koronavírus munkamegtartó bérezésben részeselek, de a szokásos fizetésem 80%-a nem elegendő a megélhetésre, igényelhetek-e segélyeket?

Igen, az Ön körülményeitől függően előfordulhat, hogy az Ön számára segély igénylésére van lehetőség. Határozottan javasoljuk, hogy a segélyek igénylése előtt kérjen szaktanácsot.

A Law Center NI ingyenes, pártatlan tanácsadást nyújt a segélyekre vonatkozó igényekkel kapcsolatban – a visszahívás megszervezéséhez hívja a 028 9024 4401 számot, és kérje a szociális biztonsági tanácsadóval történő beszélgetést.

Ügynökségen dolgozó vagyok, vagy nulla órás munkaszerződéssel dolgozom, még mindig felkerülhetek a „kormány koronavírus munkamegtartó (furlough)” rendszerbe?

Igen. Mindaddig, amíg 2020. március 19-én vagy azt megelőzően a munkáltató PAYE-bérlistáján volt, és munkáltatója az HMRC-nak küldött valós idejű tájékoztató értesítést eddig az időpontig benyújtotta, a rendszer minden típusú szerződés alkalmazottját magában foglalja, beleértve a következőket:

- Teljes munkaidőben foglalkoztatottak.
- Részmunkaidős alkalmazottak.
- Ügynökségi szerződéssel rendelkező alkalmazottak.
- Rugalmas vagy nulla órás munkaidejű szerződéssel rendelkező alkalmazottak.

A koronavírus kitörésére válaszul a munkáltatóm elbocsátott. Foglalkoztatóm újra felbérelhet engem, és helyette áthelyezhet a kormány koronavírus munkamegtartó (furlough) rendszerbe?

Igen, bizonyos feltételek mellett.

Ha 2020. február 28. és 2020. március 19. között elbocsátották vagy hagyta abba a munkaadójánál végzett munkát, a munkáltató beleegyezhet abba, hogy újra foglalkoztatja Önt, és felveszi Önt a kormány koronavírus munkamegtartó rendszerbe. A jogosultság feltétele, hogy a munkáltató a PAYE-n keresztül fizetett Önnek, és 2020. február 28-án vagy azt megelőzően valós idejű információkat (RTI) nyújtottak be.

Amennyiben 2020. március 19. után elbocsátották vagy a munkáltatónál megszűnt a munkaviszonya, a munkáltató beleegyezhet abba, hogy újból alkalmazza Önt és felvegye a kormány koronavírus munkamegtartó (furlough) rendszerbe. A jogosultság feltétele, hogy a munkáltató a PAYE rendszeren keresztül fizette ki Önt,

és 2020. március 19-én vagy azt megelőzően valós idejű információkat (RTI) nyújtottak be.

Határozott idejű szerződéssel dolgoztam, amely véget ért, és most munkanélküli vagyok. Fel tud venni engem az előző munkáltatóm a kormány koronavírus munkamegtartó (furlough) rendszerbe?

Igen, bizonyos feltételek mellett.

Ha határozott idejű szerződéssel dolgozott, korábbi munkáltatója újra foglalkoztathatja, a kormány koronavírus munkamegtartó rendszerbe teheti és igényelheti az Ön számára, ha a szerződése az alábbiak valamelyike után járt le:

- 2020. február 28-án és 2020. február 28-án vagy azt megelőzően egy RTI (valós idejű információ) kifizetés beadásáról értesítették az HMRC-t
- 2020. március 19-én és az Ön számára nyújtott RTI-kifizetés iránti beadványt 2020. március 19-én vagy azt megelőzően jelentették be az HMRC-nak

Ha a határozott idejű szerződése még nem járt le, a munkáltató meghosszabbíthatja vagy megújíthatja azt, ha 2020. március 19-én vagy azt megelőzően egy RTI (valós idejű információ) kifizetés beadásáról értesítették az HMRC-t.

Ha 2020. február 28. és 2020. március 19. között kezdte meg és fejezte be ugyanazt a szerződést, akkor Ön nem jogosult erre a rendszerre. Ez nem csak a határozott időre szóló szerződéssel rendelkező munkavállalókra vonatkozik, hanem minden más szerződés munkavállalóra is.

Március 19. óta új munkát kezdtem. Hozzáadhat-e új munkaadóm a kormány koronavírus munkamegtartó (furlough) rendszerhez?

Nem, ahhoz, hogy jogosulttá váljanak a rendszerre, 2020. március 19-én vagy azt megelőzően fel kellett Önt vennie az új munkáltatójának a PAYE bérlistára, és munkáltatójának az HMRC számára a valós idejű információ értesítést eddig az időpontig kellett benyújtania. Ha úgy találja, hogy nem képes igénybe venni az új foglalkoztatása alatt a kormány koronavírus munkamegtartó (furlough) rendszert,

akkor kérheti a régi munkáltatóját, hogy újra alkalmazza Önt, és helyezze Önt a kormány koronavírus munkamegtartó (furlough) rendszerbe. Kérjük, vegye figyelembe, hogy ez a munkáltató döntése.

Felelősségkizáró nyilatkozat

Bár minden erőfeszítést megteszünk annak érdekében, hogy a Law Centre kiadványaiban szereplő információk pontosak legyenek, nem vállalhatunk felelősséget a pontatlanságokért és következményeikért. Az ebben a dokumentumban szereplő információkat nem szabad a jog teljes és hiteles nyilatkozataként kezelni.

A Law Center NI csak Észak-Írországban működik. Az e dokumentumban szereplő információk csak az észak-írországi jogra vonatkoznak.

A Law Center NI dokumentumainak olvasásakor kérjük, vegye figyelembe azok közzétételének időpontját, mivel a jogszabályok a közzétételük óta módosulhattak.

© Law Centre NI 2020

